

一心一意为职工 全心全意谋发展

——公司党的群众路线教育实践活动总结

公司开展党的群众路线教育实践活动以来,正值“北四厂”全面搬迁和“3050”项目、双氧水项目建设的关键时期。公司按照活动的总体要求,在认真做好“规定动作”的同时,注重结合企业实际,以维护公司稳定为前提,以为职工办实事为目的,创造性地开展“自选动作”,使教育实践活动开展的有成效、有特色。现将活动开展情况汇报如下:

一、稳字当头,妥善做好企业搬迁的人员安置。

稳定是公司发展的需要。企业搬迁共涉及2679名员工,公司党委书记孙洪海提出“积极应对,稳妥决策,两手齐抓”工作定位,以维护大局稳定为原则,妥善处理。

(一)加强宣传引导,稳定人心。

人心稳,则企业稳。公司先后召开多部门多层次的人员会议,传达和落实企业搬迁的必要性和重要意义,树立再建一个新明化的目标。使广大员工即看到困难,又看到了希望,更充分认识到企业搬迁、人员安置是企业生存和发展的必然。通过耐心细致的工作,广大员工都理解公司的决策,并从行动上予以支持。

(二)政策制定,确保员工利益。

由于北四厂停产,公司的整体经营规模萎缩,加上市场低迷,主要产品的价格降到了近20年以来的最低,但原材料、电费、人工费等刚性费用却在高位运行。在这种情况下,公司还是决定在人员安置政策的制定上始终以员工为核心,确保员工利益。

在北四厂搬迁期间,公司推

出了“转岗安置、内部退养、工龄买断离岗”三项人员安置政策,通过一系列卓有成效的工作,平稳顺利的完成了转岗和安置工作。

(三)积极应对,妥善解决遗留问题。

北四厂历史遗留问题多、企业负担重。整合后虽然陆续解决了部分问题,但是仍有许多沉痾杂症在搬迁过程中凸显出来,公司本着稳定大局的原则,均按国家法律法规依法处置。有力的维护了企业的和谐稳定。

二、调整产品结构,创新发展模式。

项目建设是“北四厂”搬迁工作的重头戏,是企业提升经济规模、实现转型发展、产业升级的关键工作,也是解决人员顺利分流的重要途径。搬迁伊始,公司提出借搬迁之机实现企业转型升级跨越升级的目标,确立了“回归主业、做精主业、做强主业”的发展定位。围绕这一目标,公司制定了一系列升级改造计划。

目前公司40万吨尿素等量搬迁项目已经按期顺利完工,大修后项目即将投产,综合电耗和生产成本将进一步降低。双氧水装置搬迁升级改造项目已于8月份顺利投产、达标。明泉厂区生产系统大平衡改造项目也已完成了工程建设,开始并入系统投运。投资1.2亿元的甲醛装置搬迁及下游产品链开发项目也在北四厂区破图动工,预计2015年2月底可建成投产。

各项目陆续投产达产后,将弥补公司因搬迁造成的产能、产量的损失,并顺利解决剩余人员工作岗位问题,为企业可持续清洁高效发展和转型升级奠定坚实基础。公司运行将形成增产

量、增产品、减消耗、减成本“双增双减”局面,达到全面止住亏损、逐步盈利的目标指日可待。

三、建立上下沟通机制,倾听员工心声。

企业的发展需要良好的外部环境,更需要稳定和和谐的内部氛围。构建和谐内外环境,强化工作作风转变,建立顺畅的沟通渠道,打造稳定的员工队伍,是企业全面稳定、实现可持续发展的根本保证和有效途径。

(一)建立公司微信公众平台。

在教育实践活动开始之初,公司建立了企业公众微信平台,为广大员工提供了一个良好的反映实际管理问题、监督各级人员行为、答疑解惑、学习交流的沟通平台。

(二)建立老同志代表座谈长效机制。

公司定期召开老同志代表座谈会。通过参观、座谈,让老同志进一步了解企业项目建设情况,在企业安全、生产、经营管理等方面为公司提出意见和建议。

(三)设立征求意见箱。

公司在厂区显著位置放置了20个意见箱,鼓励员工就公司基础管理、管理人员工作作风等问题提出意见和建议,使广大员工真正成为教育实践活动的参与者、见证者和监督者,促进了各级管理人员工作作风的转变、工作效率的提升。

四、办实事、办好事,为员工解决后顾之忧。

为广大员工做好事、办实事,是公司开展党的群众路线教育实践活动的出发点和落脚点。

(一)改善就餐环境,提升饭

歌声中落下了帷幕。

晚会以“传递正能量,成就新梦想”为主题,内容形式多样,节目精彩纷呈,大家欢聚一堂,忆昨日,话明天,聚能量,促发展,燃起了明升达人新的希望,感召着明升达人不懈奋斗,共同追逐新的梦想!

(驻外中阳明升达公司 程国强)



菜质量。

今年初,公司即开始研究论证员工就餐环境和质量的改善问题。8月,公司对食堂进行了全面硬件设施改造,改善了员工的就餐环境。随后,新上“一卡通”刷卡买饭系统,把就餐补助全部转到员工个人的智能卡,员工可根据饭菜质量及个人喜好,自主选择可口的饭菜刷卡就餐。

(二)举办员工团购会,让职工得实惠。

公司充分利用微信平台成员多、覆盖面广的优势,先后与多个商家洽谈,推出了各类团购和优惠打折活动,让员工得实惠。

今年9月,公司举办了东方冷库明化员工团购专场活动,与旺源小肥牛、庄稼宴等单位联合推出公司员工优惠打折等活动,为员工提供生活上的便利和实惠。

(三)完善薪酬考核机制,提高员工待遇。

为调动各级管理人员的积极性,公司对各类专业技术人员薪酬架构及晋升考核机制进行了全面修改和完善。进一步激励广大专业技术人员在工程技术领域做出更多、更大贡献,同时也满足了不同人员的职业发展需求。

(四)组织开展各项活动,丰富员工文化生活。

公司结合教育实践活动,紧紧围绕公司发展新形势、新要求,先后组织开展了“快乐生活、

通过一系列管理措施的出台,使业务流程更加完善,使监督检查更加严密,公司的各项管理更加制度化、规范化和程序化,让公司在新的形势下拥有了新的活力。全面、严谨、完善的管理体系,打造出的将是一个立体化、精细化、人文化全方位发展的管理团队。

活动有阶段,实践无终止。教育实践活动虽然做了总结,但是贯彻群众路线是永远不会结束,必须坚持不懈、持之以恒地抓下去。公司党委将继续以党的

十八大和十八届三中全会精神为指引,以党的群众路线教育实践活动为总纲,充分发挥广大党员的先锋模范作用,继续加强党的组织建设,积极创新党建工作方法,感召、带动、引领广大党员干部投入到企业转型发展中来,为再创明化辉煌而努力奋斗!

公司经过对当前形势的分析和研判,提出了“回归主业、做精主业、做强主业”的经营定位,制定出了向新型洁净煤气化转型发展的任务目标。新的形势推动我们要在全面把握发展大势、深刻领会文化精髓的基础上,对公司企业文化进行新的梳理、新的阐述、新的解读,使之符合公司当前的发展形势。于7月份开始实施公司企业文化的梳理、重塑和系统解读工作,提出了“百年企业、百亿规模、惠及员工、回报社会”的新的公司愿景,“务实、创新、团结、向上”的新的

企业文化。

六、建章立制,杜绝管理漏洞。

在企业转型发展的关键时期,扎实抓好公司内部管理、完善管理制度是公司变被动为主动、提高管理效率和效益的根本所在。

企业作风,“自强不息”的新的企业精神,“从高、从严、从长远”的环保理念,“生命至高无上,安全从我做起”的安全理念等。让企业文化在公司新的发展时期,融入了新的内容,承载了新的使命,焕发了新的生机和活力。

六、建章立制,杜绝管理漏洞。

在企业转型发展的关键时期,扎实抓好公司内部管理、完善管理制度是公司变被动为主动、提高管理效率和效益的根本所在。

搬迁一年来,公司以规范化管理为目标,不断强化基础管理工作,制定出台了一系列管理规定和措施。重新完善《改进中层以上管理人员作风的八项规定》,要求各级管理人员转变工作作风,提高工作效率,处处做好表率。2014年6月,对公司各项业务流程进行梳理、自查,明确各个环节所对应的工作职责、权限、责任人,并由督查室进行全方位督查,确保各个环节的管理行为受控,形成高效、规范的闭环流程。2014年8月,重启文明单位(处室)建设,全面改善现场工作环境,提升企业内部形象,经过几个月的努力,生产现场脏乱差的局面得到了全面改观。8月份,通过设立安全事故警示日、《明化人》安全专版及每月一个安全主题等活动的开展,进一步强化安全管理。

通过一系列管理措施的出

台,使业务流程更加完善,使监督检查更加严密,公司的各项管理更加制度化、规范化和程序化,让公司在新的形势下拥有了新的活力。全面、严谨、完善的管理体系,打造出的将是一个立体化、精细化、人文化全方位发展的管理团队。

活动有阶段,实践无终止。教育实践活动虽然做了总结,但是贯彻群众路线是永远不会结束,必须坚持不懈、持之以恒地抓下去。公司党委将继续以党的

十八大和十八届三中全会精

神为指引,以党的群众路线教育实践活动为总纲,充分发挥广大党员的先锋模范作用,继续加强党的组织建设,积极创新党建工作方法,感召、带动、引领广大党员干部投入到企业转型发展中来,为再创明化辉煌而努力奋斗!

公司经过对当前形势的分析和研判,提出了“回归主业、做精主业、做强主业”的经营定位,制定出了向新型洁净煤气化转型发展的任务目标。新的形势推动我们要在全面把握发展大势、深刻领会文化精髓的基础上,对公司企业文化进行新的梳理、新的阐述、新的解读,使之符合公司当前的发展形势。于7月份开始实施公司企业文化的梳理、重塑和系统解读工作,提出了“百年企业、百亿规模、惠及员工、回报社会”的新的公司愿景,“务实、创新、团结、向上”的新的

企业文化。

六、建章立制,杜绝管理漏洞。

在企业转型发展的关键时期,扎实抓好公司内部管理、完善管理制度是公司变被动为主动、提高管理效率和效益的根本所在。

在企业转型发展的关键时期,扎实抓好公司内部管理、完善管理制度是公司变被动为主动、提高管理效率和效益的根本所在。

在企业转型发展的关键时期,扎实抓好公司内部管理、完善管理制度是公司变被动为主动、提高管理效率和效益的根本所在。

(上接二七版中缝)

A.落霞与孤鹜齐飞,秋水共长天一色
B.返景入深林,复照青苔上
C.孤舟蓑笠翁,独钓寒江雪
D.接天莲叶无穷碧,映日荷花别样红

12.下列哪个成语典故与项羽有关?(D)

A.隔岸观火 B.暗度陈仓 C.背水一战 D.破釜沉舟

13.《百家姓》中没有下面哪个姓?(C)

A.乌 B.巫 C.肖 D.蔣

14.“生且净未丑”是京剧的行当,其中“净”是:(A)

A.男角 B.女角

15.我们常说的“十八般武艺”最初指的是什么?(A)

A.使用十八种兵器的技能 B.十八种武术动作

16.假如你的一首五绝诗被杂志社采用,按照正文部分每字5元来计算,你应得多少稿费?(B)

A.50元 B.100元 C.200元

17.下面哪个字常用作表示顺序的第五位?(A)

A.戊 B.戌 C.戊

18.诸子百家中名家的特点是注重逻辑辩证,以下哪个典故能体现名家的这一特点?(A)

A.“白马非马” B.“指鹿为马”

19.古人的婚礼在什么时候举行?(C)

A.早上 B.中午 C.傍晚

20.“近朱者赤,近墨者黑”所蕴含的道理和下列哪句话最相似?(B)

A.青出于蓝,而胜于蓝 B.蓬生麻中,不扶而直 C.公生明,偏生暗

21.“天时不如地利,地利不如人和”出自:(A)

A.《孟子》 B.《庄子》

22.我国书法艺术博大精深,请问“欧体”是指谁的字体?(B)

A.欧阳修 B.欧阳洵

23.文学史上被称为“小李杜”的是杜牧和谁?(B)

(下接四五版中缝)

直通车

30.50 尿素冷水联动试车顺利结束

本报讯(通讯员 任良金) 10月10日,尿素二车间在完成高低压系统的吹扫、清洗、试压工作后,开始进行系统冷水联动试车工作。冷水联动试车的目的是检查设备及管线的密封性、压力试验效果,同时检查安全阀、排放阀和止回阀以及各切断阀是否灵活好用,试验各泵单机运行能力是否达到要求,检查仪

表指示是否准确、各调节阀是否动作灵敏,阀位和输出是否一致,这是系统开车前必须进行的一项工作,也是整个开车准备过程中的重中之重。尿素二车间制定了详细的水联动试车计划,按照计划要求,甲、乙、丙、丁四个班每第一个白班进行一次系统停开车演练,将计划中的停开车步骤、冲洗方法、注意事项进行实际操

作,在操作中不断查漏补缺,并要求各班组长每班将系统调整情况写成工作总结,10月20日历史十天的系统冷水联动试车工作顺利完成。接下来,各岗位将针对试车过程中出现的问题会同技术中心与厂家相关人员进行沟通、解决,对出现的问题及时进行修正,使系统得到进一步完善,为接下来的热水联动试车做好准备。



集结号

本报讯(通讯员徐光光)10月11日、18日合成一车间组织员工对φ2800甲醇合成触媒和φ2000一期合成氨触媒进行卸车。在大家的共同努力下,合成一车间人员完成了151.1吨共计3022桶触媒的卸车、清点工作,并按指定位置摆放整齐后用篷布遮盖防护。此次进行的触媒卸车工作标志车间大修准备工作已基本完成。

对于本次大修合成一车间高度重视,组织全员进行开停车规程、检修规程的培训与考核并进行奖励。对下一步即将展开的检修工作,合成一车间将会严格掌控好检修过程中的安全、质量与进度,以确保大修的安全顺利进行。

本报讯(通讯员 史月) 10月15日,净化车间变换中温水解剂装填工作开始。水解剂的装填要分层进行,装填初期炉底操作人员进入容器,用水解剂压好丝网边并贴

紧炉壁,不能有卷边现象,确保水解剂不泄漏。因为水解剂自由下落的高度不能超过0.5米,因此在装填时每0.5m高的催化剂就需人员进入塔内将催化剂抓平至应装高度。此次变换中温水解剂的规范装填为下一步触媒升温硫化工作打下良好的基础。

系统升级了 咱也得“升级”

10月22日,二期联醇变换催化剂全部装填完毕,预示着本次变换检修时间任务双过半。细心的同事可能发现本次装填催化剂与原来不太一样。本次检修不仅是对装置存在问题的处理,更是对原有变换装置的一次改造升级,变换工艺由原来的中-低变工艺升级为低-低变工艺。这里的“中、低”指的是温度,即由中温变换升级为低温变换。低温变换与中温变换相比优点更多,更有利于设备的长周期运行。

本次装填的新型钴钼系低变催化剂具有较强的抗硫能力,大修前变换使用铁铬系催化剂,脱硫后H2S需控制小于50mg/m3,而单醇变换采用全低变工艺,脱硫后H2S只需控制小于150mg/m3,从这一指标我们不

难看出全低变工艺的优势。我们可以利用低变催化剂这一特性做出许多有利选择;可以烧脱高硫煤,提高对原料煤种类的适应性;也可以减少脱硫循环量降低电耗,还可以减少碱、钎、橡胶等物料消耗。虽然钴钼系催化剂活性温度较宽泛,应对生产负荷波动能力较强,有利于稳定气体成分,但是我们也不能因此而掉以轻心,严格控制工艺指标,加强操作,及时调整才是稳定生产和设备长周期运行的关键。本次大修不仅变换岗位工艺设备进行了升级改造,其他岗位变化也较大,脱硫、脱碳新上一套系统装置。下一步气量负荷如何调整,调整A系统会不会对B系统或C系统造成影响?我们日常操作应该注意和考虑哪些问题?有的岗位或许会增加新



一线快报

本报讯(通讯员 王夫)10月下旬,机修仪表安装小组完成粗醇搬迁项目仪表安装工作,两台分析表及现场仪表配管接线工作现处于调试阶段;4套甲醇自动罐装系统现处于接线调试阶段;三期脱硫完成现场仪表的配套安装;2台6M25及2台305压缩机机槽安装完毕。大修工作小组完成尿素仪表、P4阀、根部阀、测温套管检修。

本报讯(通讯员 史月)10月20日,净化车间各班组长在脱硫岗位集合开始进行脱碳三期常解塔海环填料的装填工作。这次共需要装填230m³的海尔环约三百多袋,装填完毕后能有效增加气液接触面积,提高设备的运转效率。

本报讯(通讯员 陈廷栋)10月10日合成氨东煤气岗位开始进行查找、焊补煤气炉夹套、废置安装;2台6M25及2台305压缩机机槽安装完毕。大修工作小组完成尿素仪表、P4阀、根部阀、测温套管检修。

宁阳明升达公司“金秋十月”文艺晚会隆重上演

10月21日晚,宁阳明升达公司“金秋十月”文艺晚会在公司灯光球场隆重上演。公司董事长孙庆利、总经理张大海等领导同300余名员工及家属一起观看了演出。

晚上7时,夜幕降临,华灯初上,秋风带来阵阵凉意,却丝毫挡不住现场的热烈与激昂!舞蹈《小苹果》拉开了晚会的序幕,接下来是一串精彩的文艺表演,歌在飞,舞相随,歌曲与舞蹈相间演出,经典老歌与流

