



“有第一就争,有红旗就扛”一直是明泉造气车间的优良作风,也正是在这种拼搏精神的引领下,车间全体职工团结一心努力进取,在生产上和车间管理工作中一步一个脚印,走出了提高生产效率、节能减排的新路子。

走进煤气炉操作室,红花绿草,整洁的室内环境,一派生机盎然的景象呈现眼前,让人不禁疑问,这还是煤气炉吗?答案当然是肯定的!其实这仅仅只是我们造气车间生产现场环境整治的一个小小的缩影。造气车间在稳定生产前提下,进一步提高生产现场管理标准,优化生产现场环境,对生产现场及污水进行了重点治理。以前气柜周边的“一片汪洋”,被大家戏称为“老大难”。车间经过多次商讨,集思广益,采取并实施了几项有效措施:一是控制源头,协调到位。一方面加强煤气炉况管理,优化操作条件,进一步提高蒸汽分解率;另一方面加强设备管线的维护和检修,减少跑冒滴漏,同时严格控制一次水使用,保证无外来水进入界区。二是

开拓进取中的明泉造气

制定措施,考核到位。污水岗位明确职责范围和范围,对沉淀池污水水位进行严格考核,努力做到水位高低有监控、有分析、有反馈、有措施。三是分工到岗,责任明确。按照属地原则,实行“谁主管谁负责”,特别是气柜周边和一期主马路,水沟基础加固设置排水泵,白班由岗位控制,夜班由班组负责,严格做到“小不过班,大不过天”,有效保证了生产现场无积水。四是坚决执行,消化污水,车间严格执行洒水制度,同时充分利用洒水车优势,对马路进行循环洒水,既保证了路面的清洁又进一步消化了污水。正是通过这一系列的改善措施的实施,成功实现了煤气炉形象的初步转变,现在又有谁还会说只有脏乱差才是煤气炉呢?

俗话说“人心齐泰山移”只有团结一心、目标一致,才会把不可能变成现实。

面对困扰生产的消耗问题,车间积极引导职工,为节能增效献计献策。在“保证供气,保证炉况,保证灰质,保证煤耗”的基础上,车间通过采取以下措施有效控制了煤气炉原料煤消耗:一是有效沟通,协调到位。建立与原料现场班的协调机制,每天两次碰头会,对每日的原料数量品种进行通报,做到好煤与次煤,大块与小块分类掺烧、合理搭配;二是统一思想,合理调节,合成氨和醇化煤气岗位每月召开三次主、副操会,对煤气炉十天的运行状况及出现的问题进行总结和分析,并确定下一步的调整思路,制定相应的操作条件,保证了煤气炉的长周期稳定运行;三是纵向考核,激发潜能。充分调动起职工的工作积极性,才能更好的发挥出大家的主观能动性。车间根据煤气炉主副操人员架构情况,认真执行煤气炉纵向考核制度,进

一步提高了青工学习热情,营造起“学业务、比技术”的浓重学习氛围,提高了车间职工的业务技能,为车间节煤降耗工作的开展提供了强有力的技术支持;四是严格落实,注重实效。车间注重制度的落实,将制度贯穿落实在日常行动里。特别是煤气炉坚持看火制度、看灰制度,了解煤气炉工况,及时调节,进一步降低了灰渣可燃物含量,提高了半水煤气有效气体成分。尤其是一季度原料煤耗呈现逐步下降趋势,为降低生产成本打下了坚实的基础。

“外树形象,内强素质”,正是在这个思路的引领下,造气车间开展实施了一系列的管理创新活动,首战告捷,取得了很好的效果。目前,为进一步扩大煤气炉产能,车间正紧锣密鼓的进行φ2800煤气炉技改工作,长路漫漫,任重道远,明泉化肥厂造气车间全体职工将凝心聚力,为3050项目早日投产而努力奋斗!

(明泉造气车间 荆立峰)

压缩岗位的“老人” ——张运东

合成二车间高压机岗位的张运东师傅,参加工作35年来,一直勤勤恳恳、兢兢业业,多次被评为先进工作者及操作能手。1997年8月,张师傅从鲁物公司转岗至合成车间压缩岗位,凭借自己勤奋好学、善于钻研和永不服输的精神,顺利完成了自己人生中一次重要的转型跨越,成为压缩岗位技术骨干。在之后的岗位实际工作中,每一次开停车、每一次检修他总是冲在最前面,并结合实际操作经验把岗位操作中的操作技巧毫无保留地传授给年轻同志,真正起到了“传、帮、带”,用自己的实际行动,影响带动着一批批年轻同志。随着公司的发展壮大,岗位人员变动较大,在新学员较多的今天,他成了压缩岗位的“老人”。

13年下半年,公司安排人员去寿光联盟实习,已年过半百的张师傅听说后主动请缨,当时好多人都劝他,都快退休的人了何必再去费那份心,可是他说:“自己虽然年龄不小了,学起新知识来可能有困难,但是多年的工作经验,关键时刻可以给年轻人提供一些实实在在的帮,再说了,在岗一天就得对得起那八小时,只要还在工作岗位上,就要尽量发挥自己的作用。”在联盟学习期间,张师傅班

上向师傅虚心请教、刻苦学习,班下组织岗位青工热烈讨论,查找不足,带动了大家的学习积极性,较好的完成了培训任务,为此我们都亲切的称他为老张!

在3050项目建设中,张师傅继续发扬老同志的优良作风。他主要负责压缩机工段安装的监护工作,一天中,除了喝水和上厕所他几乎都盯在现场,每次看见他那一裤腿的泥土,大家都会跟他开玩笑说“老张,你又变成‘泥腿子’了!”这时的他总会呵呵一笑,他总是说,对现场施工人员负责就是对自己的负责,更是对车间,对整个企业的负责。跟年轻人在一起有时会“倚老卖老”,主动帮同事们到车间拿就餐证,每天检查饮用水够不够喝,替别人着想的时候总是多过自己!监护人员都是轮休制,可每次到了休班的时候他总是说:“你们年轻人事情多啊,我休班也没什么事!能多干点就多干点。”于是连续二十几个工作日没有休班在张师傅这里就成了家常便饭。

俗话说的好“家有一老,如有一宝”。压缩机工段的安装已接近尾声,马上就要进入设备试车阶段,张师傅带领安装监护人员对安装质量、工艺流程配置等各个方面的实物和指标,细心检查,认真核实,不放过每一处瑕疵。而岗位值班人员在学习流程和工艺过程中遇到不明白的地方,总会想到他,张师傅也总是不厌其烦,一遍遍的爬上爬下进行指导说明,生怕有遗漏的地方。

这就是让我们安心、放心的3050项目安装现场的贴心“老人”——张运东!

(明泉合成二车间通讯员 王丽荣)



变压吸附岗位是明泉化肥厂净化车间的标杆岗位,无论从岗位现场卫生还是操作室内定置管理,甚至岗位人员的精神面貌都给人一种整洁有序、欣欣向荣的感觉。这种感觉是一个岗位长期以来给人的一种综合印象,也是岗位人员综合素质的体现。来到变压吸附现场看到的是排列

一个团队要取得好的成绩,要达成目标,少不了一个好的带头人,更不能缺少团队所有成员的共同努力。变压吸附岗位就同时具备了以上两点。岗长荆涛是2006年进厂的大学生,参加过1830项目建设,是个有激情、有目标、有计划、善于沟通的人。其他岗位每月一次岗位会,变压吸附岗位却



整齐的管道、阀门,清晰完善的管道标识,一尘不染的运转设备和地面卫生。地面不仅干净而且湿润,没有一点扬尘。现场物资整齐有序,能入库的都入库上锁,不能入库的也按种类分区存放,既不影响操作巡检,在使用时又便于挑选。进入操作室,操作区、记录区、生活区划分也比较明显,各种活动不会相互造成影响。

变压吸附岗位的职责分工明确而细化,便于执行、检查和考核,这也是各项工作得以落实的根本保证。现场卫生区进行划片后责任到人,岗位定期检查。设备实行包机、包片制度,同样责任到人。在设备维护保养方面,变制度为流程,周一盘车,周二检查油位,周三测电流,周四排放液位计……这样化整为零,防止遗漏,长期下来各项工作都得以落实。

每周一次岗位会,每个周二中午,及时把车间例会要求传达下去。

本次班组拓展训练归来,荆涛又与岗位人员逐班进行分享,把一些新的管理理念和方法在岗位推广。为了提升岗位凝聚力,荆涛借鉴一些兄弟单位的做法,在岗位设立亲情墙,把岗位人员“全家福”照片贴在岗位亲情墙上,并写上了安全寄语。岗位人员每天上班时都能看到自己家人的照片,不管是安全意识还是敬业精神都有很大的提升。正如他们岗位人员所说:“变压吸附岗位更像一个家了。”

是啊,只有全体员工都把岗位看成自己的家,那么这个家才能建设好,家庭成员才会为之付出努力。我们的明水化工集团有限公司不也是一个更大的家吗?

(明泉净化车间 袁永)

