

公司召开2014年度第二次安委会

(上接一版)在当前公司实施企业搬迁的特殊时期,孙书记着重从五个方面对安全管理提出了要求:一是近期大量人员转岗和转岗后的安全管理措施必须到位,要求各职能部门、主管单位及各单位领导高度重视,拿出具体实施方案,并做好跟进工作。二是老装置拆迁安全。章丘市高度重视北四厂的拆迁安全工作。北四厂搬迁是章丘工业历史上前所未有的项目,拆除不同于检修,面临着比较大的风险,希望相关单位把这个阶段性重点工作抓在手上,落到实处。三是明泉厂区同时进行着5项技改工程。由于工程量大面广,稀释和分散了我们的安全管理力量,所以,工程建设过程中的安全管理工作的性质就异常突出。四是认真执行生产、工艺、设备、操作流程和管理制度,都属于安全管理范畴。安全环保处和各安全责任主体单位一定要做好安全制度、措施的制定和跟进工作。五是明泉厂区各项技改平衡改造项目的安全管理。技改工作可在生产厂区穿插进行,由于场地比较狭小,施工安全尤其重要。现场安全监护工作要做到严防死守,哪些地方不能去、不能靠近必须明确、严格,令行禁止。

对于当前工作的几个重点,孙书记从五

个方面进行了着重要求,一是对下一步百日攻坚行动,孙书记肯定了方案的系统性和可行性,督促各单位尽快制定具体实施措施和方案,并做好跟进和检查。第二,从严执行追责制度。第三,要建立更加明确的安全责任主体制度和安全管理第一责任人负责制。第四,树立安全管理的专业权威。包含两个方面,一方面是专业的安全检查必须具备权威性,同时对专职行使安全管理的部门制定的工作安排必须符合实际,从事安全管理的人员的言行、认知、工作思路,也要与生产系统保持充分的沟通交流。第五,必须加强安全管理的宣传工作,《明化人》要开辟专版或专栏,主要宣传和报道安全文化、管理、安全典型案例等内容。

最后,孙书记勉励大家说,安全管理工度,都必须属于安全管理范畴。安全环保处和各安全责任主体单位一定要做好安全制度、措施的制定和跟进工作。五是明泉厂区各项技改平衡改造项目的安全管理。技改工作可在生产厂区穿插进行,由于场地比较狭小,施工安全尤其重要。现场安全监护工作要做到严防死守,哪些地方不能去、不能靠近必须明确、严格,令行禁止。

(安全环保处通讯员 吕永新)

公司召开2014年股东会董事会监事会

(上接一版)同时,梳理找准公司党员干部在“四风”方面理想信念弱化、责任意识不强、精神状态不佳、缺乏大局意识、执行落实不力、廉洁自律不严等几个突出问题,深刻反思、总结教训、深入剖析,通过这次教育实践活动从思想根源和工作作风上切实加以解决。

对于活动实施计划,孙书记要求,公司的教育实践活动要在做好规定动作的同时,从北四厂搬迁平稳过渡、转变各级管理人员工作作风、落实关系职工切身利益的十件实事等几个方面扎实做好自选动作。公司各级党组织和党员要迅速行动起来,狠抓工作落实,从健全工作机构、严格领导责任、加强督导检查、坚持统筹兼顾、注重宣传引导五方面入手,把开展好教育实践活动作为一项政治任务抓紧抓好抓实,抓出成效。

会议最后,侯训青组长对公司的活动从领会活动目标、把握市委要求、规定动作和自选动作等方面做了要求,希望企业结合自身实际,围绕中心任务,认真组织实施党的群众路线教育实践活动,取得让群众满意的实效,借活动之力,解决搬迁中遇到的难题。并表示督导组将认真配合明化做好教育实践活动,及时了解情况、提出建议、相互支持,高标准、严要求,共同完成好章丘市党的群众路线教育实践活动。

环境整治还明泉清静亮丽

4月18日,明泉化肥厂组织进行了环境整治综合检查。本次检查由公司常务副总股传光带队,技术中心、安全环保处及明泉化肥厂各职能科室领导参加,检查的主要目的是改善明泉厂区环境,进一步提升企业形象。

检查组成员对明泉化肥厂厂区进行了现场全面检查,随后召开了环境整治研讨会。针对检查人员找出

的影响厂容厂貌的几项问题,研究讨论确定了环境卫生、防腐保温、道路交通等方面的整治方案。会上殷总特别强调,环境整治要从小做起,从周围小的环境做起,并对生产区域及技改项目施工区域的管理分别提出了要求:对生产区域的现场管理,要做到生产区域无杂物,生产卫生无死角,现场检修完毕后必须做到工完、料净、现场清,防腐保温材料及时清理,设备管道标示需进一步完善;对现在进行的3050项目施工区

域,殷总提出工程施工现场实行区域管理、固定区域、独立操作单元的管理思路。

会后,明泉化肥厂各单位根据检查提出的几项整改项目及要,各负其责,积极行动,全力整治,为全面提升明泉化肥厂厂区环境,提升现场管理水平继续努力。(明泉厂通讯员陈学敬 供稿 亓秀红)



◆(本报讯 通讯员 陈学敬)截止4月18日,明泉团总支“2013-2014年度五四优秀评选”顺利完成。经各团支部推荐、团总支资料审核,报请厂领导小组审批,共评选出优秀团干部10名,优秀共青团员39名,并推荐到公司团委优秀青年、十佳青年候选人各5名。

◆(本报讯 通讯员 陈学敬)4月16日,公司综合办下发了《关于明泉厂区员工下班列队行走的管理规定》,进一步规范了职工下班出厂乘车秩序。根据明泉化肥厂厂区面积大、各单位下班路线不统一等问题,综合办在厂区内划定4个等待区,要求各单位指定负责人带队,在规定等待区列队,待下班铃声响起后,按照“单日单号等待区先行、双日双号等待区先行”的原则,实现了下班队伍的井然有序,展现了明泉员工焕然一新的精神面貌。

◆(本报讯 通讯员 王慧)自2014年3月以来,财务人员整合前华饰、鲁明、热电三厂的各种集资款和住房改款等款项进行了整理和落实。针对三厂整合前的上述帐目存在历史跨度大、账簿资料存放乱的状况,财务处组织人员做了大量

的调查工作,翻看近20多年的陈年老账,对上述账务进行查实。对于职工存在疑问的问题,财务处将根据公司安排做进一步落实。◆(本报讯 通讯员 王鲲鹏)我公司2013年-2014年专业技术人才队伍建设取得较大进步。经过对前期各类专业技术申报人的考试、评审等选拔,截止目前,考评通过高级工程师3人(张同福、尉振鲁、杨兵)、工程师7人、助理工程师6人,政工师4人、助理政工师2人,高级技师6人。据悉,自公司打通专业技术人员晋升通道以来,各单位员工掀起了学专业、学技术的热潮。当前,公司正值用人之际,鼓励员工主动学习专业技能,提升专业水平,为公司转型升级与长足发展提供专业支持与人才储备。

◆(本报讯 通讯员 宋亚彬)截止4月下旬,鲁明公司各项拆迁工作有条不紊的进行。郓城公司所需拆用的设备:煤气

炉、碳化塔、回收塔、中变炉、低变炉已经全部拆除结束。确保了整体拆迁工作的进度。

◆(本报讯 通讯员 谢雪飞)自4月15日起,汉枫明化合资公司经营科对汉枫公司采购的材料、备品备件等物品详单进行不定期公示,以强化物资价格管理,提高采购效率,降低和控制采购成本。

◆(本报讯 通讯员 张玲)4月19日下午2:30分,企业发展战略咨询委员会在明化厂区办公楼三楼会议室,组织培训了关于《合同法》相关内容。本次培训特邀章丘市人民法院李洪利庭长讲课,公司相关人员参加培训。随着我公司新建工程的推进,各种合同的签订量也相应增加,为了从源头避免合同的风险,切实维护公司利益,特开办此次培训班。公司共有90人参加本次培训,均为经常与参与合同签订和履行的相关工作人员。课上李洪利庭长根据法规条例,并结合实际案

例,对合同签订中的重要注意事项做了讲解和评述。

◆(本报讯 通讯员 兪洪彬)4月23日下午,公司女工委组织各单位、车间女工委委员在明泉厂1号楼会议室集中学习培训。本次培训主要针对人员调整后,女工委委员如何更好的为女职工做好服务,快速办理好女工业务及协助单位分会做好管理工作等提高履职能力方面问题,进行了详细讲解。会上还学习了计生相关法律法规,现场解答了女工工作中的疑难问题。为更方便快捷的给一线职工服务,培训会上发放了办证明白纸。通过培训学习,女工委委员明确了工作流程、理顺了工作思路,为今后更好的履行职能、发挥作用奠定了基础。

◆(本报讯 通讯员 曹腾远)4月20号,供应公司储运新煤棚破土动工。该煤棚建设完成后,储煤能力可达2万吨左右,可实现煤炭的现场存储,避免煤炭的雨淋、损耗,做到及时合理调配煤炭,实现“不让生产烧湿煤”的目标。目前,该工程现场施工情况井然有序,供应公司积极配合基建处做好安全监护和保障工作。

